



**DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA**  
**Ufficio Gestione Risorse Umane**

DECRETO DIRIGENZIALE n° 133 /DA del 11 MAR 2022

**OGGETTO:** *Pensione di “vecchiaia”*. Collocamento in quiescenza con decorrenza dal **1° giugno 2022** in applicazione del D.L. n° 201/2011 convertito in legge n° 214/2011. Dipendente **PERONE Domenico**, nato il 14/05/1955 – cod. fisc.: PRNDNC55E14F206X - qual. “Impiegato Amministrativo” - livello “B1”.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO**

**PREMESSO:**

**CHE** con Deliberazione n° 435/C del 29/11/1989 il Sig. Perone Domenico, è stato assunto presso la Città Metropolitana di Messina (ex Amministrazione Provinciale di Messina) in data 16/12/1989;

**CHE** con Determinazione n° 83 del 22/07/2009, la Città Metropolitana di Messina (ex Provincia Regionale di Messina) accoglieva la richiesta del 16/03/2009, con la quale il Sig. Perone, chiedeva il trasferimento in “mobilità” presso il Consorzio per le Autostrade Siciliane di Messina;

**CHE** con Deliberazione n° 308/CD del 23/06/2009, il Consorzio, preso atto del parere favorevole rilasciato dalla Provincia Regionale di Messina, accoglieva la richiesta del Sig. Perone Domenico, per il trasferimento in mobilità con decorrenza dall’ 1/08/2009;

**CHE** con Determinazione dell’ex Inpdap n° ME1 98 10420 del 15/10/1998, è stato riconosciuto a favore del Sig. Perone, la ricongiunzione pari ad anni 09, mesi 02 e gg. 08, ai sensi dell’art. 2 Legge 29/79;

**CHE** il disposto dell’art. 24, commi 6 e 7 del D.L. n° 201/2001, definisce i requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia;

**CHE** il disposto dell’ art. 15 del D.L. 28/01/2019 n° 4, ha abrogato dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2026, gli adeguamenti alla speranza di vita al requisito contributivo, previsti dall’ art. 24, comma 10 del D.L. 06/12/2011 n° 201 convertito con modificazioni dalla legge 22/12/2011 n° 214;

**CHE** il requisito dell’età anagrafica per il diritto alla pensione di vecchiaia ordinaria, a decorrere dal 1° gennaio 2019, risulta essere di 67 anni, congiuntamente ad una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;



# **DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA**

## ***Ufficio Gestione Risorse Umane***

**CHE** il dipendente in esame, raggiungerà il predetto requisito anagrafico per il diritto alla pensione di vecchiaia il 14 maggio 2022, maturando contestualmente il requisito dell'anzianità contributiva minima (20 anni) secondo la previgente normativa;

**CHE** con la nota prot. n° 34015 del 18/11/2021, in virtù delle disposizioni sopra citate, nel rispetto dei termini di preavviso, è stato comunicato al Sig. Perone Domenico, il raggiungimento dei requisiti per la pensione di vecchiaia, alla data del 14/05/2022;

CHE con nota assunta al prot. gen. dell' Ente il 09/11/2021 con il n° 31629, il predetto dipendente ha presentato regolare domanda di pensione tramite il Patronato INAPI;

**CHE** il Msg. INPS n° 1405 del 25/01/2012 ribadisce che, con decorrenza dall' 1/01/2012, per i soggetti che raggiungono i requisiti anagrafici e contributivi per la pensione di vecchiaia, il collocamento in quiescenza, decorre dal 1° giorno del mese successivo al raggiungimento del requisito anagrafico;

**CHE** il Sig. Perone Domenico, nato il 14/05/1955, in ottemperanza delle normative vigenti, sarà collocato in quiescenza per raggiunti limiti di età, a decorrere dal 1° giugno 2022, maturando complessivamente, l'ultimo giorno di servizio, un'anzianità contributiva pari ad anni 41, mesi 07 e giorni 23, così determinata:

### Servizi utili a pensione:

a)- Servizio di ruolo alle dipendenze della Città Metropolitana di Messina (ex Provincia Reg.) dal 16/12/1989 al 31/07/2009

*Sub-totale a) anni 19 mesi 07 giorni 15*

**b)-** Servizio di ruolo alle dipendenze del Consorzio per le Autostrade Siciliane di Messina dal 01/08/2009 al 31/05/2022

*Sub-totale b) anni 12 mesi 10 giorni 00*

### Altri Servizi utili a pensione:

c)- Ricongiunzione periodi assicurativi - art. 2 L. 29/79

sub-totale c) anni 09 mesi 02 giorni 08

**TOTALE** a) + b) + c) anni 41 mesi 07 giorni 23

**CHE** con il Contratto di incarico Dirigenziale datato 21/02/2020, è stata assegnata la Dirigenza dell'Area Amministrativa del Consorzio per le Autostrade Siciliane al Dott. Donatello PULIATTI;



**DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA**  
**Ufficio Gestione Risorse Umane**

**CHE** la legge regionale n° 4 dell'11/02/2021 pubb. nella G.U.R.S. il 19/02/2021, determina la trasformazione giuridica del Consorzio da “Ente Pubblico non Economico” in “Ente Pubblico Economico”;

**CHE** l'art. 43 del D. Lgs. n° 118/2011 e s.m.i. dispone in materia di esercizio provvisorio e gestione provvisoria;

**CHE** con il D.D.G. n° 4451/S3 del 23/12/2021 è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2021/2023;

**CHE** con nota prot. n° 70975 del 29/12/2021, l'Assessorato Regionale Infrastrutture e Mobilità, nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione pluriennale 2021/2023, ha autorizzato la gestione del bilancio di previsione 2022/2024, non oltre il 30/04/2022;

Sulla base della predetta istruttoria svolta in coerenza alle disposizioni di legge relative alla determinazione del presente atto:

**DECRETA**

Art. 1 – **PROCEDERE**, con decorrenza dal **1° giugno 2022**, al collocamento in quiescenza del Sig. **PERONE Domenico**, nato il 14/05/1955, dipendente di ruolo con qualifica di “Impiegato Amministrativo” - livello “B1” avendo lo stesso, maturato i requisiti per la Pensione di vecchiaia, ai sensi del D.L. n° 201/2011 convertito in legge n° 214/2011 e s.m.i.;

Art. 2 – **DARE MANDATO** all'Ufficio Gestione Risorse Umane – Trattamento economico, per i consequenziali adempimenti di competenza;

Art. 3 – **TRASMETTERE** copia del presente provvedimento:

- al dipendente;
- al Dirigente dell'Area Tecnica di Esercizio;
- all'Ente Previdenziale di competenza.

**IL RESPONSABILE UFFICIO PERSONALE**

(Dott. Antonino CASTRICIANO)

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO**

(Dott. Donatello PULIATTI)



**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Ing. Salvatore MINALDO)